

## **NET S.P.A. - AVVISO RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE**

*per l'assunzione a tempo pieno e determinato di 1 impiegato livello 6B Area Sistemi Informativi*

Tipo di contratto: contratto a tempo pieno e determinato.

Durata: 2 anni prorogabili entro i termini di legge.

Trattamento economico: Livello 6B CCNL Federambiente.

Sede principale di lavoro: Udine – Viale G.Duodo, 3/E.

Oggetto dell'incarico:

La figura selezionata, la cui attività sarà coordinata dal Direttore Generale della Società, dovrà svolgere principalmente le seguenti funzioni:

- gestione della componente IT all'interno della società in termini di progettazione, sviluppo e manutenzione dell'architettura hardware e software e delle connesse procedure informatiche;
- supporto nella gestione dell'esecuzione dei contratti con i fornitori IT e i rapporti con gli interlocutori istituzionali, interni ed esterni (p.e. Enti Pubblici, etc.) per la risoluzione di problematiche connesse alle procedure informatiche;
- gestione delle attività di integrazione dei sistemi informatici aziendali.

Requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione:

- diploma di laurea in informatica o altro titolo equipollente;
- esperienza almeno quinquennale maturata nelle specifiche competenze in posizione almeno equivalente a quella di cui alla presente selezione, in strutture pubbliche o private;
- gestione sistemistica avanzata in ambiente Microsoft Windows Server/Active Directory;
- gestione sistemistica di server Linux;
- gestione di ambienti virtualizzati VMware;
- gestione di database SQL Server ed Oracle;
- gestione di applicativi di backup per tutti gli ambienti citati;
- conoscenze di networking TCP/IP;
- conoscenza linguaggio SQL in ambiente SQL Server e Oracle;
- conoscenze di programmazione linguaggi .NET, PHP, Java;
- conoscenze di programmazione in ambito web;
- conoscenza software gestione documentale;
- idoneità fisica alla mansione specifica; la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase preassuntiva (art. 41 D.Lgs. 81/2008).

I Titoli che verranno valutati per l'attribuzione del punteggio finale (fino ad un massimo di 10 punti), saranno i seguenti:

### Titoli professionali:

1. servizio svolto in strutture pubbliche o private in posizione almeno equivalente a quella di cui alla presente selezione: p.ti 1/anno (fino a un massimo di 5 punti) per ogni anno superiore ai 5 anni, riproporzionato in base ai mesi effettivamente lavorati;
2. aver gestito gruppi di lavoro nella realizzazione di progetti informatici:
  - a. fino a 3 persone p.ti 1;
  - b. oltre 3 fino 6 persone p.ti 2;
  - c. oltre 6 persone p.ti 3;

### Titoli culturali:

1. Laurea specialistica in informatica, fisica, matematica o altro titolo equipollente con votazione:

- |                          |            |
|--------------------------|------------|
| a. oltre 88 fino a 100:  | p.ti 0,50; |
| b. oltre 100 fino a 108: | p.ti 1,00; |
| c. oltre 108 fino a 110: | p.ti 1,25; |
| d. 110 con lode:         | p.ti 1,50; |

2. Altri titoli:

- a. attestati e/o corsi propedeutici inerenti le attività oggetto della presente selezione frequentati con profitto (esame) p.ti 0,1/cad. con un massimo di 0,5 p.ti

**Prove d'esame**

La selezione è articolata in una prova scritta ed un colloquio orale.

Alla prova scritta, che consisterà in quesiti a risposta sintetica, multipla e/o domande aperte, finalizzati all'accertamento della preparazione del candidato inerente la mansione da ricoprire, saranno assegnati al massimo punti 20.

Alla prova orale, consistente in un colloquio finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico oggetto della presente selezione, alla quale saranno ammessi i soli candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio superiore a 12/20, saranno assegnati al massimo punti 20.

La domanda di ammissione, pena l'esclusione, dovrà essere redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato, e recapitata entro i termini sotto indicati debitamente sottoscritta e completa degli allegati richiesti.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre **le ore 12.00 di lunedì 31 agosto 2015** in busta chiusa (senza l'indicazione del mittente) presso NET S.p.A. – Ufficio Protocollo – Rif. Selezione Impiegati Area Sistemi Informativi – Viale Duodo n. 3/E – 33100 UDINE. La ricezione successiva a tale termine perentorio, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, determinerà l'esclusione automatica dalla selezione.

Esaminate le domande regolarmente pervenute, la commissione appositamente nominata, indicherà i candidati risultati idonei che saranno ammessi alla prova scritta. Durante lo svolgimento della prova scritta sarà fatto divieto ai candidati di consultare qualsiasi testo o pubblicazione. I candidati che supereranno la prova scritta verranno ammessi alla prova orale.

Date e luoghi delle prove, nominativi dei candidati ammessi e eventuali ulteriori comunicazioni saranno effettuate esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet aziendale ([www.netaziendapulita.it](http://www.netaziendapulita.it)).

Si comunica che se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, i candidati non si presenteranno nei giorni e negli orari fissati per l'espletamento delle prove, verranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione in questione.

A conclusione della selezione verrà redatta una graduatoria il cui punteggio sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti per i titoli e nelle prove scritta ed orale. Il candidato che otterrà il punteggio più alto sarà il vincitore della selezione. I candidati che otterranno, nella prova scritta o nella prova orale, un punteggio inferiore a 12/20 non saranno ritenuti idonei alla copertura delle mansioni oggetto della selezione.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito aziendale e conserverà la sua efficacia per la durata di tre anni, a decorrere dalla data di pubblicazione, e potrà essere utilizzata da NET per eventuali future assunzioni, anche con contratto a tempo indeterminato e/o parziale, a copertura di ulteriori posti che dovessero rendersi vacanti per analoghe posizioni.

L'assunzione del vincitore è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche da svolgere, da parte del medico competente nominato da Net S.p.A.

Nell'eventualità che nessun candidato risulti idoneo alla copertura della posizione di cui al presente avviso l'azienda non provvederà all'assunzione riservandosi di effettuare una successiva selezione con termini e modalità da stabilirsi.

L'azienda si riserva inoltre di revocare o prorogare la selezione a suo insindacabile giudizio.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati, di cui Net S.p.A. verrà in possesso in occasione dell'espletamento del presente avviso di selezione saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n.196 del 30.06.2003, la presentazione del curriculum implica il consenso del trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure inerenti la selezione.

Per eventuali informazioni telefoniche rivolgersi a: Area Risorse Umane 0432/206820

Udine, 23.07.2015

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*dott. Massimo Fuccaro*

