

NET S.P.A. - AVVISO RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE

per l'assunzione a tempo pieno e determinato di 1 quadro con profilo tecnico

Tipo di contratto: contratto a tempo pieno e determinato.

Durata: 3 anni

Trattamento economico: Livello Quadro CCNL Federambiente.

Sede principale di lavoro: Udine – Viale G.Duodo, 3/E.

Oggetto dell'incarico:

La figura selezionata dovrà svolgere principalmente le seguenti funzioni:

- attività di Supporto Tecnico-Ingegneristico a vantaggio principalmente del management della Società per l'impostazione e gestione dei programmi di intervento;
- svolgimento delle funzioni di supporto tecnico al Responsabile Unico del Procedimento inerente gli interventi edili-impiantistici della Società, con eventuale estensione a ricoprire il ruolo stesso di RUP in procedure di appalto o concessione, qualora richiesto;
- verifica dei progetti edili-impiantistici;
- studio, analisi e approfondimenti tecnici in merito a politiche energetiche della Società;
- studio, analisi e approfondimenti tecnici in ordine a specifiche problematiche di tipo impiantistico;
- esame, verifiche ed approfondimenti tecnici su perizie di variante in corso d'opera;
- esame, verifiche ed approfondimenti su specifici contenziosi di natura tecnica con imprese appaltatrici;
- supporto per l'impostazione e gestione di procedure di individuazione dei contraenti ed assunzione del ruolo di componente la Commissione di gara sia con il criterio del massimo ribasso, sia con quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa

Requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione:

- diploma di laurea in ingegneria o altro titolo equipollente;
- esperienza almeno quinquennale maturata nelle specifiche competenze in posizione almeno equivalente a quella di cui alla presente selezione, in strutture pubbliche o private assoggettate alla disciplina pubblica per ciò che riguarda la normativa contrattuale;
- esperienza almeno triennale maturata nella gestione di appalti e concessioni e/o nel ruolo di Energy Manager;
- ottima conoscenza e utilizzo del pacchetto Office e dell'ambiente Windows;
- idoneità fisica alla mansione specifica; la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase preassuntiva (art. 41 D.Lgs. 81/2008).

I Titoli che verranno valutati per l'attribuzione del punteggio finale (fino ad un massimo di 10 punti), saranno i seguenti:

Titoli professionali:

1. servizio svolto come "quadro" in strutture pubbliche o private assoggettate alla disciplina pubblica in materia di appalti e concessioni: p.ti 0,50/anno (fino a un massimo di 2,5 punti) per ogni anno superiore ai 5 anni, riproporzionato in base ai mesi effettivamente lavorati;
2. servizio svolto come "dirigente" in strutture pubbliche o private assoggettate alla disciplina pubblica in materia di appalti e concessioni: p.ti 1,0/anno (fino a un massimo di 5,0 punti) per ogni anno superiore ai 5 anni, riproporzionato in base ai mesi effettivamente lavorati;
3. servizio svolto come Energy Manager: p.ti 0,3/anno (fino a un massimo di 1,5 punti) per ogni anno superiore ai 3 anni, riproporzionato in base ai mesi effettivamente lavorati;

4. servizio svolto, con profilo tecnico in strutture private: p.ti 0,3/anno (fino a un massimo di 1,5 punti) per ogni anno superiore ai 5 anni, riproporzionato in base ai mesi effettivamente lavorati;

Titoli culturali:

1. Diploma di laurea in ingegneria o altro titolo equipollente con votazione:
 - a. oltre 88 fino a 100: p.ti 0,50;
 - b. oltre 100 fino a 108: p.ti 1,00;
 - c. oltre 108 fino a 110: p.ti 1,25;
 - d. 110 con lode: p.ti 1,50;
2. Altri titoli:
 - a. attestati e/o corsi propedeutici inerenti le attività oggetto della presente selezione frequentati con profitto (esame) p.ti 0,1/cad. con un massimo di 0,5 p.ti

Prove d'esame

La selezione è articolata in una prova scritta ed un colloquio orale.

Alla prova scritta, che consisterà in quesiti a risposta sintetica, multipla e/o domande aperte, finalizzati all'accertamento della preparazione del candidato inerente la mansione da ricoprire, saranno assegnati al massimo punti 20.

Alla prova orale, consistente in un colloquio finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico oggetto della presente selezione, alla quale saranno ammessi i soli candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio superiore a 12/20, saranno assegnati al massimo punti 20.

La domanda di ammissione, pena l'esclusione, dovrà essere redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato, e recapitata entro i termini sotto indicati debitamente sottoscritta e completa degli allegati richiesti.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre **le ore 12.00 di martedì 31 agosto 2015** in busta chiusa (senza l'indicazione del mittente) presso NET S.p.A. – Ufficio Protocollo – Rif. Selezione Area Tecnica – Viale Duodo n. 3/E – 33100 UDINE. La ricezione successiva a tale termine perentorio, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, determinerà l'esclusione automatica dalla selezione.

Esaminate le domande regolarmente pervenute, la commissione appositamente nominata, indicherà i candidati risultati idonei che saranno ammessi alla prova scritta. Durante lo svolgimento della prova scritta sarà fatto divieto ai candidati di consultare qualsiasi testo o pubblicazione. I candidati che supereranno la prova scritta verranno ammessi alla prova orale.

Date e luoghi delle prove, nominativi dei candidati ammessi e eventuali ulteriori comunicazioni saranno effettuate esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet aziendale (www.netaziendapulita.it).

Si comunica che se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, i candidati non si presenteranno nei giorni e negli orari fissati per l'espletamento delle prove, verranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione in questione.

A conclusione della selezione verrà redatta una graduatoria il cui punteggio sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti per i titoli e nelle prove scritta ed orale. Il candidato che otterrà il punteggio più alto sarà il vincitore della selezione. I candidati che otterranno, nella prova scritta o nella prova orale, un punteggio inferiore a 12/20 non saranno ritenuti idonei alla copertura delle mansioni oggetto della selezione.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito aziendale e conserverà la sua efficacia per la durata di tre anni, a decorrere dalla data di pubblicazione, e potrà essere utilizzata da NET per eventuali future

assunzioni, anche con contratto a tempo indeterminato e/o parziale, a copertura di ulteriori posti che dovessero rendersi vacanti per analoghe posizioni.

L'assunzione del vincitore è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche da svolgere, da parte del medico competente nominato da Net S.p.A.

Nell'eventualità che nessun candidato risulti idoneo alla copertura della posizione di cui al presente avviso l'azienda non provvederà all'assunzione riservandosi di effettuare una successiva selezione con termini e modalità da stabilirsi.

L'azienda si riserva inoltre di revocare o prorogare la selezione a suo insindacabile giudizio.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati, di cui Net S.p.A. verrà in possesso in occasione dell'espletamento del presente avviso di selezione saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n.196 del 30.06.2003, la presentazione del curriculum implica il consenso del trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure inerenti la selezione.

Per eventuali informazioni telefoniche rivolgersi a: Area Risorse Umane 0432/206820

Udine, 23.07.2015

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Massimo Fuccaro

