

NET S.P.A. - AVVISO RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE

per l'assunzione a tempo pieno e determinato di personale con qualifica impiegatizia, Area Sistemi Informativi, livello 5B, CCNL Utilitalia

Tipo di contratto: contratto a tempo pieno e determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato compatibilmente alla vigente normativa.

Trattamento economico: Livello 5B CCNL Utilitalia.

Sede principale di lavoro: Udine – Viale G. Duodo n.3/E.

Oggetto della selezione

Al profilo selezionato, la cui attività sarà coordinata dal Direttore Generale, potranno essere attribuite principalmente le seguenti:

- gestione della componente IT all'interno della società in termini di progettazione, sviluppo e manutenzione dell'architettura hardware e software e delle connesse procedure informatiche.

Caratteristiche generali del profilo

Il candidato dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

- Capacità di programmazione in autonomia;
- Disponibilità ai rapporti interpersonali ed interazione con l'intera organizzazione;
- Puntualità, precisione ed affidabilità;
- Capacità in comunicazione efficace;
- Capacità di Problem Solving, gestione dei conflitti e negoziazione;
- Stabilità emotiva da valutare nel colloquio individuale.

Requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione

- cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- ottima conoscenza, parlata e scritta, lingua italiana;
- possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, la costituzione di rapporti di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione;
- non essere stati licenziati da altre aziende, pubbliche o private, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di NET S.p.A. o delle altre società dalla stessa partecipate (pantouflage);
- idoneità fisica alla mansione specifica; la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase preassuntiva (art. 41 D.Lgs. 81/2008);
- patente di guida categoria B in corso di validità;

- laurea specialistica magistrale in Informatica, Fisica, Matematica o Ingegneria;
- esperienza almeno triennale acquisita, negli ultimi cinque anni, presso aziende pubbliche o private, nella gestione/utilizzo **(pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa)** :
 - ✓ sistemistica in ambiente Microsoft Windows Server / Active Directory / Azure / Office 365;
 - ✓ sistemistica di server Linux;
 - ✓ ambienti virtualizzati VMware;
 - ✓ sistemi backup / repliche;
 - ✓ applicativi di backup per tutti gli ambienti citati;
 - ✓ networking TCP/IP;
 - ✓ programmazione in ambito web;
- ottimo utilizzo applicativi Office o similari **(pena l'esclusione nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa)**.

I Titoli che verranno valutati per l'attribuzione del punteggio finale (fino ad un massimo di 15 punti), saranno i seguenti:

Titoli professionali

1. esperienze lavorative, maturate negli ultimi 5 anni, presso aziende pubbliche o private svolgendo attività coerenti con il profilo oggetto della presente selezione, ivi compresa la conoscenza di tutti gli ambienti indicati nei requisiti obbligatori: p.ti 2,5/anno (fino a un massimo di 5 punti) per ogni anno superiore ai 3 anni, riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti **(nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa)**;
2. esperienza, maturata negli ultimi 3 anni, presso aziende pubbliche o private nella gestione/utilizzo database SQL Server: p.ti 1/anno (fino a un massimo di 3 punti) per ogni anno, riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti **(nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa)**;
3. esperienza, maturata negli ultimi 3 anni, presso aziende pubbliche o private nella gestione/utilizzo linguaggio SQL in ambiente SQL Server: p.ti 1/anno (fino a un massimo di 3 punti) per ogni anno, riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti **(nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa)**;

Titoli accademici:

1. Laurea specialistica magistrale in Informatica, Fisica, Matematica o Ingegneria conseguita con votazione:
 - a. oltre 88 fino a 100: p.ti 0,75;
 - b. oltre 100 fino a 108: p.ti 1,00;

c. oltre 108 fino a 110:	p.ti 1,50;
d. 110 con lode:	p.ti 2,00;

2. Formazione post lauream di tipo specialistico in materie afferenti all'ambito della selezione (Dottorato di ricerca, Master universitario o altro): p.ti 0,50/cad. (fino ad un massimo di 2 punti).

Prove d'esame

La selezione sarà articolata in una prova scritta ed un colloquio orale.

Alla prova scritta, che consisterà in quesiti a risposta sintetica, multipla e/o domande aperte, sia di cultura generale che specifiche finalizzate all'accertamento della preparazione del candidato a ricoprire la mansione oggetto della presente selezione, saranno assegnati al massimo 20 punti.

Alla prova orale, consistente in un colloquio finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico oggetto della presente selezione, alla quale saranno ammessi i soli candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio superiore a 12/20, saranno assegnati al massimo 20 punti.

Net si riserva la facoltà di effettuare una prova pratica per la verifica delle autocertificate conoscenze degli strumenti e applicativi tecnico/informatici.

La domanda di ammissione, **pena l'esclusione**, dovrà essere redatta in carta semplice, **utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente avviso (senza apportare alcuna modifica)**, e recapitata entro i termini sotto indicati, **debitamente sottoscritta e completa degli allegati richiesti anch'essi sottoscritti qualora indicato**.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre ***le ore 12.00 del 15 ottobre 2019*** in busta chiusa (**senza l'indicazione del mittente**) presso NET S.p.A. – Ufficio Protocollo – Rif. Selezione Impiegato Area Sistemi Informativi – scadenza 15.10.2019 – Viale G. Duodo n.3/E – 33100 UDINE. La ricezione successiva a tale termine perentorio, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, determinerà l'esclusione automatica dalla selezione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del D.P.R. 445/2000.

Non sarà ammessa la domanda:

- modificata e/o non compilata in ogni apposito spazio;
- consegnata oltre i termini previsti dal presente avviso, anche se per causa non imputabile al candidato;
- priva di sottoscrizione;
- priva anche di uno solo degli allegati richiesti;
- priva della sottoscrizione degli allegati laddove richiesto;
- dalla quale non sia rilevabile, in modo esplicito ed inequivocabile, il possesso di tutti i requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione, che dovranno essere **dettagliatamente e chiaramente specificati** nel curriculum (**debitamente sottoscritto pena esclusione**) da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione;
- dalla quale non si evincano le generalità del candidato.

Qualora nella documentazione prodotta non sia specificato **dettagliatamente ed esplicitamente** il possesso dei titoli professionali e accademici richiesti agli stessi verrà attribuito un punteggio pari a zero.

Esaminate le domande regolarmente pervenute, la commissione appositamente nominata, indicherà i candidati risultati idonei che saranno ammessi alla prova scritta. Durante lo svolgimento della prova scritta sarà fatto divieto ai candidati di consultare qualsiasi testo o pubblicazione, appunti e/o dispositivi mobili elettronici o tecnologici. I candidati che supereranno la prova scritta verranno ammessi alla prova orale.

Date e luoghi delle prove, nominativi dei candidati ammessi e eventuali ulteriori comunicazioni saranno effettuate **esclusivamente** tramite pubblicazione sul sito internet aziendale (www.netaziendapulita.it).

Si comunica che se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, i candidati non si presenteranno nei giorni e negli orari fissati per l'espletamento delle prove, verranno considerati rinunciari e quindi esclusi dalla selezione in questione.

A conclusione della selezione verrà redatta una graduatoria il cui punteggio sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti per i titoli e nelle prove svolte. A parità di punteggio verranno considerati eventuali diritti di precedenza previsti dalla vigente normativa. I candidati che otterranno, in ogni singola prova svolta, un punteggio pari o inferiore a 12/20 non saranno ritenuti idonei alla copertura delle mansioni oggetto della selezione.

Il candidato che otterrà il punteggio più alto sarà il primo della graduatoria. In caso di sua rinuncia verrà seguito l'ordine della graduatoria per le successive chiamate. Si precisa che la rinuncia del candidato alla prima chiamata per assunzione da parte di NET S.p.A. comporterà la cancellazione definitiva dalla graduatoria.

La suddetta graduatoria sarà pubblicata sul sito aziendale e conserverà la sua efficacia per la durata di due anni, a decorrere dalla data di pubblicazione, anche per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e/o a tempo parziale.

Si precisa che la durata del contratto di lavoro è subordinata alle condizioni ex artt. 19 e 21 del Dlgs. 81/2015 e successive modifiche ed integrazioni: durata massima, dei contratti a tempo determinato (anche in somministrazione) con la stessa azienda, non superiore ai 24 mesi e con al massimo quattro proroghe. Ne consegue che la graduatoria, per i candidati che avessero già prestato la propria attività per NET S.p.A. (anche con contratti di somministrazione) per un periodo di 24 mesi, manterrà la sua validità esclusivamente per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

L'assunzione dei candidati selezionati è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche da svolgere, da parte del medico competente nominato da Net S.p.A.

Prima dell'eventuale assunzione Net S.p.A. si riserva di verificare il possesso dei requisiti di accesso e dei titoli autocertificati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nell'eventualità che nessun candidato risulti idoneo alla copertura della posizione di cui al presente avviso l'azienda si riserva di effettuare una successiva selezione con termini e modalità da stabilirsi.

La presente selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda.

L'azienda si riserva inoltre di revocare o prorogare la selezione a suo insindacabile giudizio.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati, di cui Net S.p.A. verrà in possesso in occasione dell'espletamento del presente avviso di selezione saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, la presentazione del curriculum implica il consenso del trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure inerenti la selezione.

Per eventuali informazioni telefoniche rivolgersi a: Area Risorse Umane 0432/206820 – 0432/206821.

Udine, 25 settembre 2019

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Massimo Fuccaro

